

News Release

2023年11月13日

LGBTQ+に関する取り組みを評価する 「PRIDE 指標 2023」にてシルバー認定を取得

エクシオグループ株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：船橋哲也）は、任意団体「work with Pride」が策定した職場における LGBTQ+などのセクシャル・マイノリティ（以下、LGBTQ+）に関する取り組み評価の指標を定めた「PRIDE 指標 2023」※において、2020年（ブロンズ）、2021年・2022年・2023年（シルバー）と、4年連続で認定を取得しましたので、お知らせします。



【当社における取り組み内容】

当社は、組織活性化をめざした経営戦略としてダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。その取り組みの一つとして LGBTQ+についても以下の通り実施しています。

- 1.LGBTQ+に関する方針を明文化し、社内外へ公表
 - ・経営トップがダイバーシティ&インクルージョン宣言の中で、性的指向・性自認等を問わず多様な価値観を認め合う風土を醸成することを明文化
- 2.LGBTQ+の理解促進
 - ・LGBTQ+理解のためのハンドブック・ALLY 募集ポスターを作成しグループ内展開
 - ・従業員デザインによるオリジナル ALLY ステッカーの作成
 - ・社内報で「性的指向に関する世界の法制度」地図を展開し、海外勤務者や出張時における注意喚起
 - ・トランスジェンダー当事者による LGBTQ+理解研修の実施
- 3.LGBTQ+当事者が働きやすい環境整備
 - ・社員採用選考時のエントリーシートから性別欄を削除、健康保険証への配慮、通称名の使用許可、本社社屋の「だれでもトイレ」の改修 他
4. LGBTQ+への社会の理解を促進するための渉外活動
 - ・自社所属業界への理解促進に向けた取り組み施策の展開
 - ・東京レインボープライド 2023、およびレインボーフェスタ！2023（大阪）への協賛、及びパレードへの参加

これらの取り組みが総合的に評価され、4年連続での認定取得に至ったものです。当社では、ジェンダー、信条、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認等を問わず多様な価値観を認め合い、会社の持続的な成長のためにダイバーシティ&インクルージョンを含む ESG の取り組みを強化してまいります。

※「PRIDE 指標 2023」について

任意団体「work with Pride」によって、2016年に日本で初めて職場における LGBTQ+への取り組みについて策定された評価指標で、「企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的としており、指標は「PRIDE」の各文字に合わせた5つの項目から構成されています。

- 1.<Policy: 行動宣言>
- 2.<Representation: 当事者コミュニティ>
- 3.<Inspiration: 啓発活動>
- 4.<Development: 人事制度、プログラム>
- 5.<Engagement/Empowerment: 社会貢献・渉外活動>

(参考)「work with Pride」ウェブサイト <https://workwithpride.jp>

【本件に関するお問い合わせ先】

エクシオグループ株式会社 コーポレート・コミュニケーション室 広報担当

TEL : 03-5778-1075 E-mail : contact@en2.exeo.co.jp