

News Release

2022年2月1日

多様な働き方促進に向けて副業制度導入 ～副業人財の受け入れも開始～

エクシオグループ株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：船橋哲也）は、「2030ビジョン」に基づく新たな価値創造に向け、成長戦略を策定し、急速に変化する事業環境と社会ニーズに即応できる人財の獲得・育成の強化を進めています。

今般、働き方の多様化に対応し、今後の事業展開に必要な高度なスキル、新たな知見や豊富な経験を持った人財の育成と採用を目的に2022年2月1日より「副業制度」を導入し、併せて「副業人財の受け入れ」を開始します。

1. 社員の副業を解禁

社外でのさまざまな経験を通じて、社員一人ひとりが深い専門性や新たな視点を獲得しスキルアップ・成長をすることで、自己のキャリア形成につなげ、現業での更なる活躍を目的として、副業制度を整備します。

また、多様な働き方を提供することにより、働きやすい会社として優秀な人財確保につなげます。

2. 副業人財の受け入れを開始

副業人財の受け入れを通じ、異業種人財との交流や高い知見によるイノベーション創出のきっかけ、新たなビジネスの発掘および既存事業への改革を推進します。

また、多様な人財を受け入れることでダイバーシティ&インクルージョンを推進し、チャレンジ精神とイノベーション文化の更なる醸成を促進します。

副業受け入れに関する詳細情報は、<https://www.exeo.co.jp/recruit/>を確認ください。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

エクシオグループ株式会社 総務部 CSR・広報室
TEL：03-5778-1075 E-mail：koho@hqs.exeo.co.jp