

2017年2月22日(水)

協和エクシオ、「健康経営優良法人2017～ホワイト500～」に認定

株式会社協和エクシオ（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：小園文典）は、2月21日、経済産業省が定める「健康経営優良法人2017～ホワイト500～」の認定を受けましたのでお知らせいたします。

「健康経営優良法人」制度は、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を表彰する制度です。これまでは上場企業を対象に「健康優良銘柄」として実施されてきましたが、今年度から新たに経済産業省と日本健康会議が共同で、上場企業に限らず大規模法人のうち保険者と連携して優良な健康経営を実践している法人について、2020年までに500社を「健康経営優良法人～ホワイト500～」として認定・公表する制度になりました。

経営から現場まで各視点から健康への取り組みができているかを評価するため、健康経営度調査における回答結果（具体的な取り組み内容）を、経営理念・方針、組織・体制、制度・施策実行、評価・改善、法令遵守・リスクマネジメントなどの観点から評価が行われ、当社の社員の健康管理に関するさまざまな取り組みが総合的に評価され、認定に至ったものです。

当社では「安全作業の徹底と心身の健康維持にグループ一体で取り組む」という労働安全衛生方針のもと、健康保険組合と連携した社員に対する定期健康診断だけでなく、社員の家族も対象にしたウォーキングキャンペーンを実施するなど、社員と家族の健康管理や健康増進に努めています。メンタルヘルスにおいては、2015年よりストレスチェックを実施し、組織診断の結果に応じて、産業医によるラインケア研修を実施するなどの取り組みを行っています。

時間外労働が多い社員に対しては、産業医、保健師との面談（各月2回）を設定し、フィジカル・メンタル面のケアを行っています。またワーク・ライフ・バランス向上を目指し、ゴールデンウィーク、夏期、年末年始等に年次有給休暇を組み合わせる連続休暇の取得促進や、週1回の「ノー残業デー」を推進するなど、社員が働きやすい環境形成を図っており、時間外労働の削減にも積極的に取り組んでいます。

当社はこれまでも、子育てサポート企業「くるみん」マークの取得や、女性の活躍推進に関する状況等が優良な「えるぼし」企業の最上位認定といった、社員の子育てや女性の活躍を支援するための取り組み、さらにはテレワーク※の実施など、社員一人ひとりがいきいきと働ける職場環境を目指し、さまざまな取り組みを実施してきましたが、今回の認定を受け、今後も社員が働きやすい就業環境の整備に積極的に取り組んでいく方針です。

※テレワーク…情報通信技術（ICT）を活用した、場所と時間にとらわれない柔軟な働き方



認定証



ロゴマーク

本資料に関する報道機関からのお問い合わせ先

株式会社 協和エクシオ

〒150 - 0002 東京都渋谷区渋谷 3 - 29 - 20 総務部 CSR・広報室

電話：03 - 5778 - 1075 (直) FAX：03-5778-1228

担当：望月 政広